



# J. Koper & Zn. Holding B.V.

## Handboek CO<sub>2</sub> Prestatieladder

### 2. Procedures: B - Reductie



#### 3.B.2 Energie Management Actieplan

Het gehele CO<sub>2</sub> Energie Management Systeem is gebaseerd op de Plan – Do – Check – Act cyclus en is gericht op continue verbetering van de energieprestaties.











Daartoe zal alle benodigde informatie ter beschikking worden gesteld en zullen voldoende middelen worden vrijgemaakt (zie o.a. document 3.D.2-1 Budget – t.b.v. deelname aan initiatieven).

Verder willen we benadrukken dat dit Handboek CO<sub>2</sub> Prestatieladder niet een op zichzelf staand iets is binnen de organisatie. Tezamen met ons kwaliteitshandboek vormt dit een geheel aan regels waaraan wij ons committeren.

Het kwaliteitshandboek is opgebouwd uit de eisen die voortkomen uit de volgende normen:

- ISO 9001
- ISO 14001
- VCA \*\*
- BRL SIKB 7000

In dit Energie Management Actieplan willen we vastleggen:

1. Waar we nu staan  uitgangspunt 
2. Waar we heen willen  doelstellingen 
3. Hoe we dat willen gaan doen  methoden 
4. Hoe we dat laten weten  communicatie 
5. Waar we aan deel gaan nemen  participatie 



# J. Koper & Zn. Holding B.V.

## Handboek CO<sub>2</sub> Prestatieladder

### 2. Procedures: B - Reductie



#### 1. Het uitgangspunt voor het bepalen van onze footprint is het jaar 2015.



In het referentiejaar hebben wij onze footprint berekend, en zijn daarbij uitgekomen op het getal: 1172.

In document 3.A.1 "Emissie inventaris" zijn alle berekeningen opgenomen.

#### 2. De reductiedoelstelling is:



2020: 28,83% reductie t.o.v. het referentiejaar 2015

In document 3.B.1 "Doelstellingen reductie Scope 1 & 2, maatregelen en Plan van Aanpak" zijn alle doelstellingen, subdoelstellingen, prestatie-indicatoren, plan van aanpak en streefdatum opgenomen.

#### 3. De reductiemethoden die wij op basis van onze huidige kennis hebben bepaald zijn:



- Training van de medewerkers op het gebied van "het nieuwe rijden" en "het nieuwe draaien", bij aanschaf nieuw materieel wordt, indien mogelijk, zo zuinig mogelijk materieel aangeschaft, bij het voorbereiden van projecten wordt zoveel mogelijk gebruik gemaakt van 3-D modellen. Verder hebben we de overstap gemaakt naar groene energie.

In het document 3.B.1 "Doelstellingen reductie Scope 1 & Scope 2, maatregelen en Plan van Aanpak" wordt alles nauwkeurig beschreven.



## J. Koper & Zn. Holding B.V. Handboek CO<sub>2</sub> Prestatieladder 2. Procedures: B - Reductie



4. De footprint, reductie-doelstellingen en –methoden staan vermeld op onze website. Ieder halfjaar zullen wij intern en extern (aan alle belanghebbenden) een bericht sturen, waarin de stand van zaken op dat moment wordt medegedeeld.



5. Het project wat wij hebben uitgekozen om actief aan te participeren is: Sectorinitiatief Sturen op CO<sub>2</sub> van Cumela Nederland. Dit is een initiatief waarbij op een informatieve manier kennis wordt gedeeld en ervaringen worden uitgewisseld.



In document 3.D.1 staat een uitvoerige beschrijving van dit project.

Alle hierin genoemde documenten worden getoond op onze internetsite.